
Evaluaciones Psicométricas

Candidato: DEMOSTRATIVO ILUSTRATIVO

PRUEBAS APLICADAS:

TERMAN

GORDON

CLEAVER

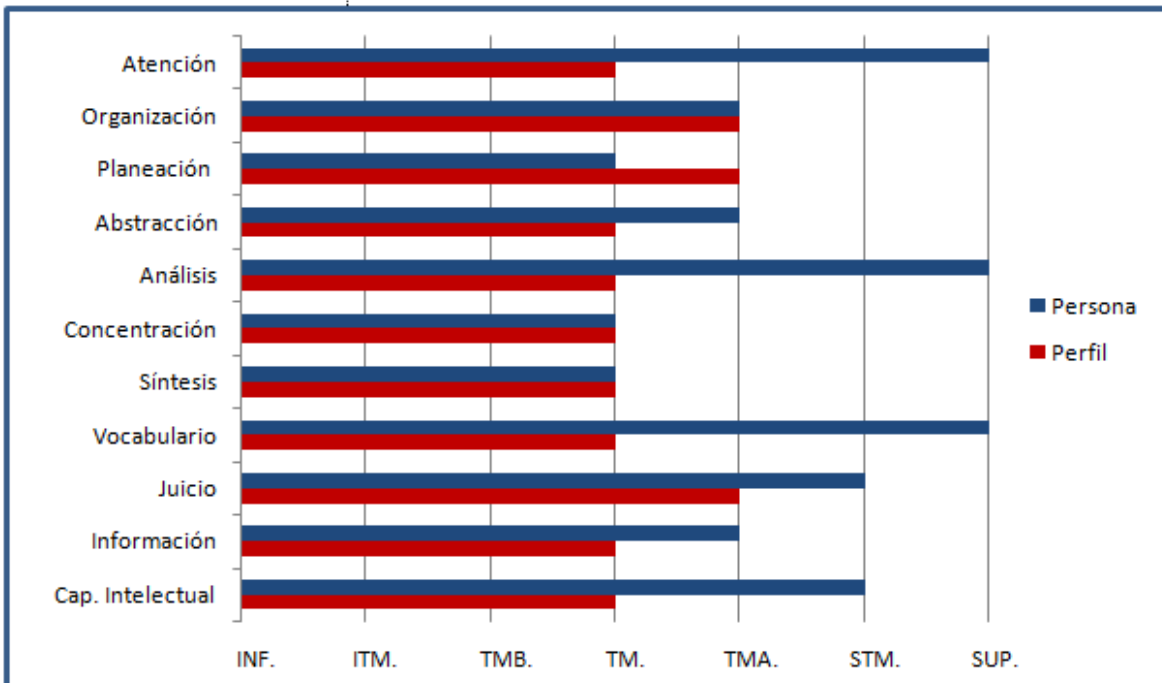
LIFO

COMPETENCIAS



Inteligencia Terman

Nombre:	Demostrativo Ilustrativo	Eficiencia:	86.49
Edad:	23 años	CI:	114
Perfil:	Abogado	Penetración:	25.71%
Clasificación	Sobresaliente	Rendimiento:	97.14%

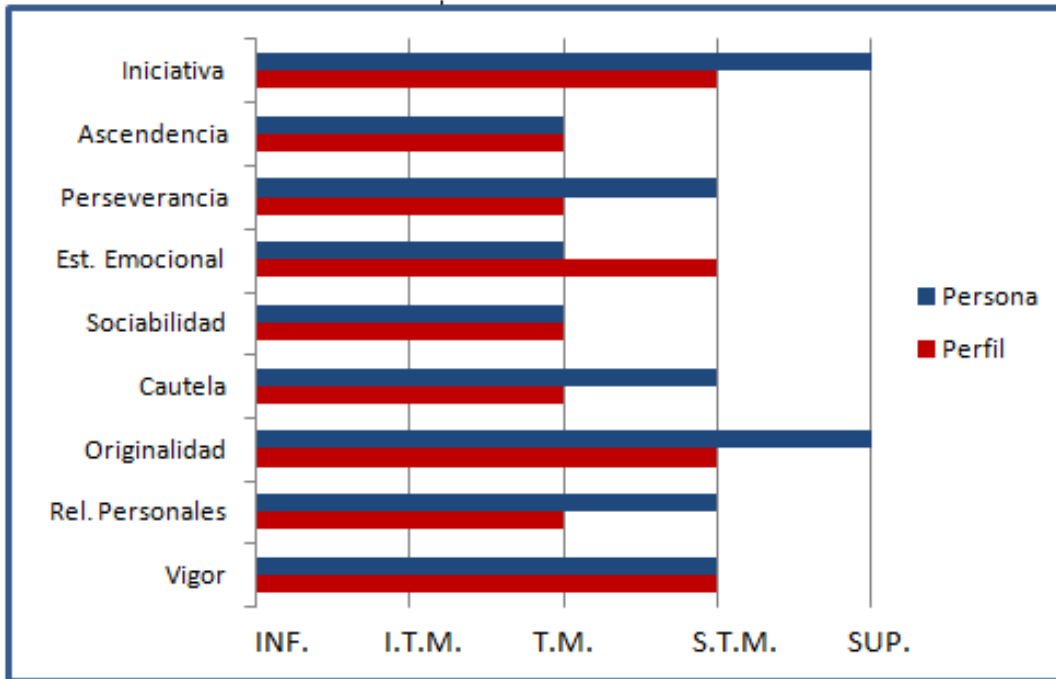


RESULTADOS: DEMOSTRATIVO ILUSTRATIVO

CAPACIDAD INTELECTUAL	ÁREAS DE MAYOR DESARROLLO
<p>Posee un C.I. de 114. que le ubica en un rango Superior Término Medio</p> <p>Esto es, que es capaz de resolver problemas con alto grado de dificultad, generar óptimas soluciones y adaptarse al medio ambiente en forma eficaz.</p>	<p>Tiene capacidad para manejar el lenguaje. Es decir, sus procesos de pensamiento le facilitan el manejo de problemas relacionados con la transmisión de ideas, conceptos y sentimientos.</p> <p>En el análisis de problemas, cuenta con la capacidad para examinar, estudiar y comparar una situación compleja, a través del análisis de sus causas y la identificación de sus orígenes.</p> <p>Posee capacidad de observación y reflexión de las experiencias que se le presentan, logrando con esto un nuevo aprendizaje. Alta concentración en detalles.</p> <p>Cuenta con alto grado de lógica y razonamiento en sus juicios. Es capaz de apreciar las experiencias pasadas, para comprender las situaciones actuales.</p> <p>Posee interés intelectual y de actualización continua, que lo lleva a mantenerse informado para manejar temas actuales y del medio; ya que tiene capacidad para almacenar gran cantidad de datos.</p> <p>En sus procesos de pensamiento, puede presentar facilidad para comprender y clasificar los elementos de un problema en sí, identificando lo esencial de cada una de sus partes.</p> <p>Tiene facilidad para manejar información de los problemas y controlar las actividades.</p>

Personalidad Gordon

Nombre:	Demostrativo Ilustrativo	Penetración:	13.64%
Edad:	23 años	Rendimiento:	95.45%
Perfil:	Abogado		
Clasificación	Sobresaliente		



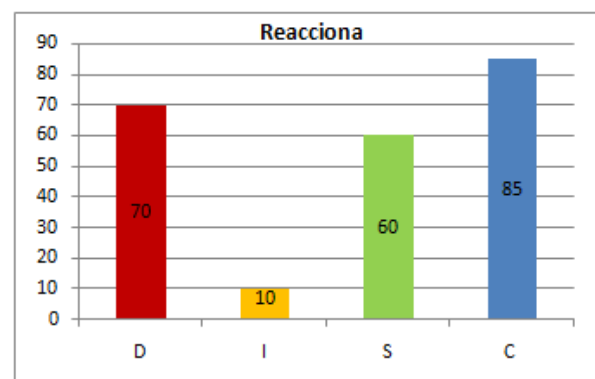
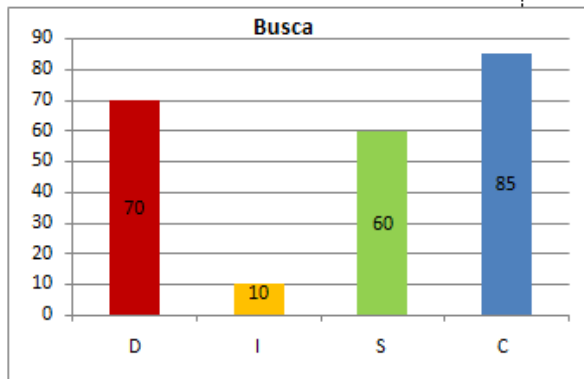
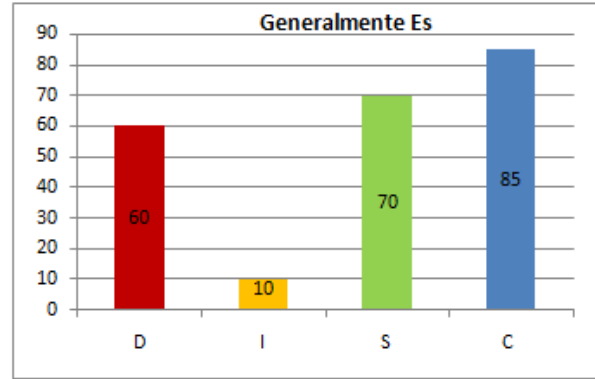
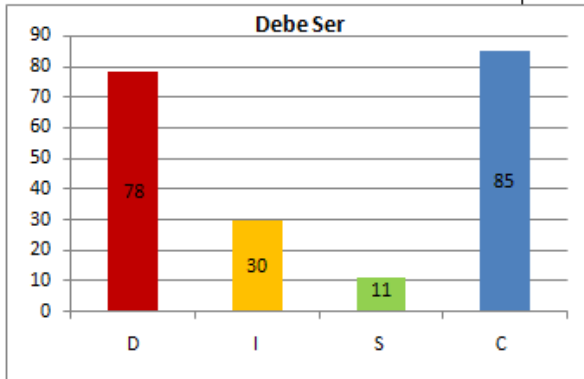
RESULTADOS: Demostrativo Ilustrativo

ÁREAS DE MAYOR DESARROLLO

- En la realización de tareas asignadas trabajará consistentemente y con persistencia, hasta lograr su cumplimiento. Esto le hace verse como una persona de alta confianza.
- Se caracteriza por ser altamente activo. Se desplaza con rapidez en la mayoría de las actividades. Es probable que proyecte un alto rendimiento en sus tareas.
- Se caracteriza por ser un buen iniciador de actividades.
- Dentro de los trabajos de equipo, puede verse activo y lograr que se consideren sus puntos de vista.
- Es calmado, emotivamente estable. Posee suficiente tolerancia para manejar situaciones ambiguas. Difícilmente proyecta nerviosismo.
- En la realización de su trabajo, cuando los problemas requieren del pensar, se da tiempo para generar ideas.

Personalidad Cleaver

Nombre:	Demostrativo Ilustrativo	Penetración:	N/A
Edad:	23 años	Rendimiento:	76.00%
Perfil:	Abogado		
Clasificación	Adecuado		



RESULTADOS: Demostrativo Ilustrativo

REQUISITOS DEL PERFIL	CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES
<p>Alta conciencia hacia la calidad y continua preocupación por las consecuencias de las acciones. Aplicación de sistemas de evaluación y medición. Conciencia hacia las políticas y reglas de la organización.</p>	<p>Es sistemático en la realización de sus actividades, tiende a seguir procedimientos tanto en su vida personal como en su trabajo. El orden y la precisión son valores que van en su estilo personal.</p>
<p>Necesidad de cuidar los efectos de las acciones que se realizan.</p>	<p>Sus decisiones están basadas sobre hechos ya conocidos, de no ser así, no actuará hasta haber verificado toda la información necesaria.</p>
<p>Alta conciencia de evitar problemas. Atención a los detalles y precisión para asegurar que los estándares establecidos se cumplan. Demanda el uso de fórmulas y recopilación de datos.</p>	<p>Posee alta sensibilidad para evitar riesgos e identificar detalles que mucha gente no capta. Tiende a ser perfeccionista y meticuloso. En la realización de sus proyectos aplica sistemas de control y seguimiento.</p>
<p>Generalmente requiere de enfoque lógico o analítico.</p>	<p>Sus valores de mayor peso están entre: el orden, la disciplina, la estética, el protocolo y la obediencia. Evaluará su rendimiento en la medida en que se apege a los estándares que se le asignen.</p>
<p>Precaución y cuidado para actuar de acuerdo a reglas y sistemas establecidos. Es elemental eludir dificultades con cosas. La exactitud y atención al detalle son claves en este puesto.</p>	<p>Con un alto nivel de conciencia de la calidad. Se establece altos estándares de trabajo.</p>
	<p>Como supervisor es estricto y meticuloso, evita cometer errores.</p>
	<p>Preferentemente se desenvuelve mejor trabajando con cosas, máquinas o bien números.</p>
	<p>Generalmente comunica sus ideas después de analizarlas, reflexionarlas, y no duda de expresar sus opiniones.</p>

ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN

MOTIVACIONES INTERNAS

Al momento de tomar decisiones puede verse conservador para evitar controversias.

Esperará instrucciones para actuar.

Depende de los procedimientos y las reglas.

Las decisiones a tomar sólo serán de bajo riesgo y con extrema cautela.

Retardará las decisiones.

Puede afectar a su efectividad, si su alta inclinación a la calidad y detalle le hace perder el sentido de oportunidad.

Ante personas audaces y fuertes puede ceder a sus puntos de vista, para evitar verse envuelto en conflictos.

Puede verse aislado de la gente.

Es poco comunicativo y reservado.

Operar con procedimientos estandarizados.

Trabajar con cosas.

Mantener una relación de respeto.

Trabajar preferentemente solo.

Trabajar con cosas que requieran exceso de cuidado en los detalles.

Compartir la responsabilidad con su equipo de trabajo.

Apoyo con documentación e información.

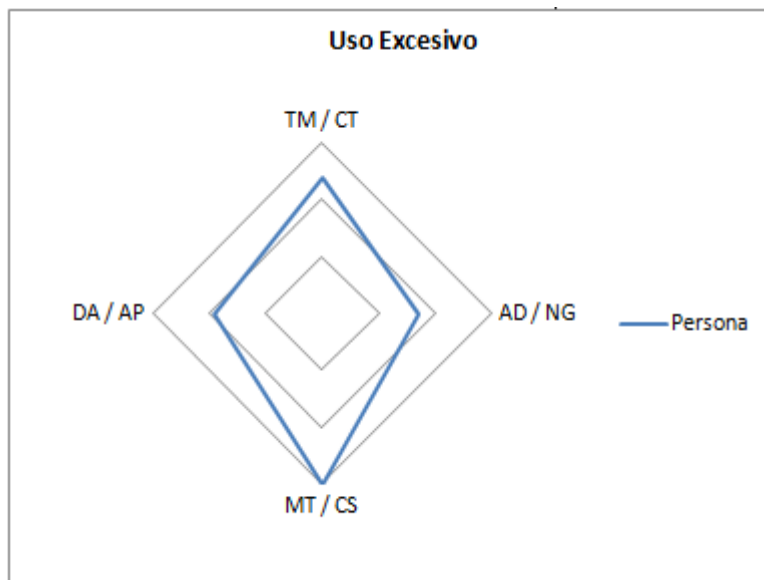
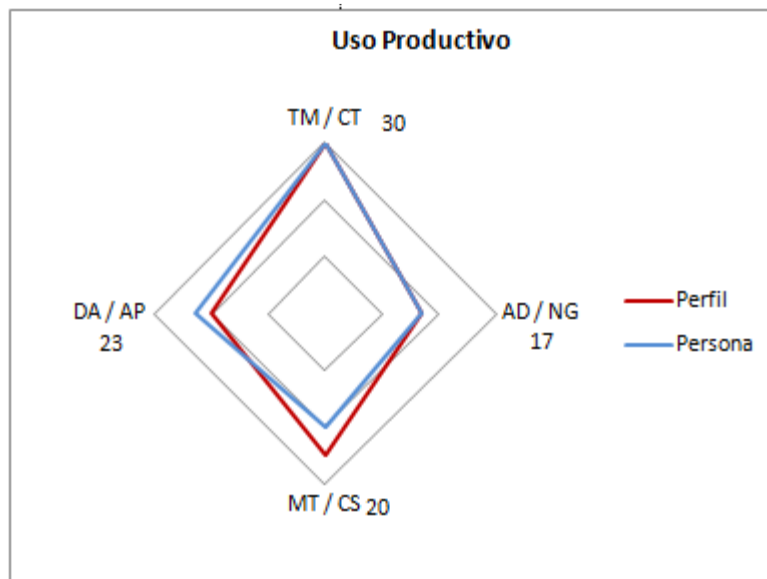
Brindar calidad en sus resultados.

RECOMENDACIONES

- Definir sus roles, responsabilidades y estándares del puesto.
- Ubicarlo en áreas que requieran planeación, atención a detalles, precisión, organización.
- Brindarle estructura y métodos de trabajo.
- Un jefe disciplinado y cortés, con una comunicación clara y concisa.
- Darle apoyo en situaciones difíciles y poco estructuradas.
- Facilitarle información que fundamente sus decisiones.
- Darle tiempo para expresar sus ideas.
- Reforzar sus habilidades sociales y sensibilidad social.
- Apoyo técnico para desarrollar mecanismos de comunicación y participación social.
- Aprovechar su inclinación hacia la observación.
- Aprovechar su sentido del orden y de la estética.

Estilo de Trabajo y/o Gerencial LIFO

Nombre:	Demostrativo Ilustrativo	Penetración:	N/A
Edad:	23 años	Rendimiento:	92.22 %
Perfil:	Abogado		
Clasificación	Sobresaliente		



DIAGNÓSTICO

RESULTADOS: DEMOSTRATIVO ILUSTRATIVO

CARACTERÍSTICAS SOBRESALIENTES	ÁREAS DE OPORTUNIDAD BAJO PRESIÓN	FUERZAS MENOS UTILIZADAS
<p>Por lo general proyecta un deseo por ser competente y de aprovechar las oportunidades que se le presenten. Posee alto grado de iniciativa y de interés por lograr que las cosas se lleven a cabo. Gusta de tomar el cargo, organizar, dirigir y guiar gente.</p> <p>Tiene una tendencia por confiar en su propia experiencia y juicio. Los logros y la resolución de problemas son un estímulo propio.</p> <p>Disfruta al canalizar sus energías hacia diversas actividades. La variedad le resulta estimulante.</p>	<p>Puede volverse frío y reservado ante el conflicto. Puede reaccionar rígido. Limitarse a los datos y hechos, sin tomar en cuenta los sentimientos ni la intuición. Se apega frecuentemente a todo tipo de controles.</p>	<p>Raramente hace uso de la lógica y el análisis, no se apoya en métodos de trabajo para la solución de problemas. Tampoco intentará crear buena impresión para ganarse la aceptación de los demás a través de relaciones amistosas.</p>

RECOMENDACIONES

Es recomendable que desarrolle otros estilos que le brinden versatilidad y eficiencia en su desempeño. Es conveniente ofrecerle: Oportunidades,

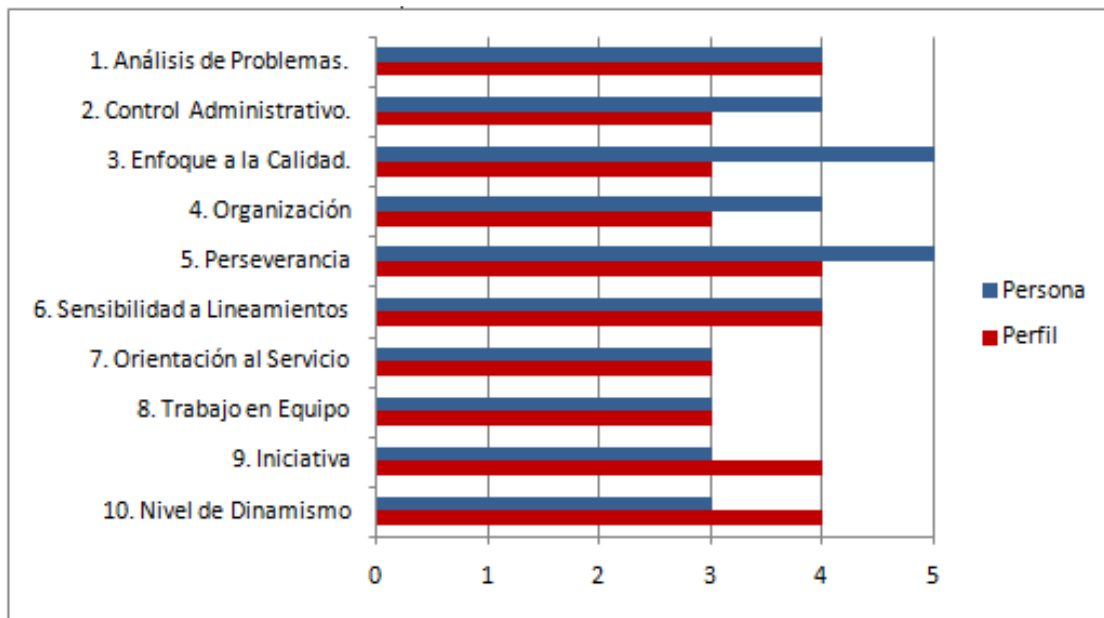
Responsabilidad, Autoridad. Un ambiente de competencia y riesgos.

Se requiere un supervisor que le tenga confianza y le recompense los resultados. Le establezca límites, pero que reconozca su iniciativa.

Establecer una comunicación breve y precisa, que facilite una rápida toma de decisiones.

RESUMEN EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS

Nombre:	Demostrativo Ilustrativo	Penetración:	14.48%
Edad:	23 años	Rendimiento:	95.21 %
Perfil:	Abogado		
Clasificación	Sobresaliente		



REQUISITOS DEL PERFIL: ABOGADO

Marcada necesidad en obtener información relevante e identificar causas de problemas.

Es importante establecer procedimientos de monitoreo y regulación de procesos, tareas o actividades. Recopilar y revisar información, evaluando los resultados de tareas o proyectos.

El puesto requiere de búsqueda de la mejora continua. Hacer las cosas bien a la primera. Conciencia para realizar tareas en base a altos estándares de actuación. Atención a detalles, verificación de los resultados. Seguir procedimientos establecidos.

Requiere de organizar recursos y actividades para la obtención de objetivos. Estructura en planes de acción.

Demanda alta capacidad para concluir funciones asignadas.

Es prioritario conocer y actuar conforme a la cultura y tendencias del negocio.

Alta sensibilidad e iniciativa para prever necesidades de clientes y proporcionarles soluciones oportunas con los productos y/o servicios adecuados.

Es importante el participar o trabajar en grupos, para el logro efectivo de metas.

Se requiere de iniciativa para emprender proyectos de manera independiente, de anticiparse a los hechos y de asumir riesgos. Actuar.

Es importante contar con respuestas rápidas ante tareas determinadas; realización de varias actividades, con energía.

COMPETENCIAS SOBRESALIENTES : (Capacidades y habilidades que la persona domina mejor que otras y que la hace eficaz en su actuación

ENFOQUE A LA CALIDAD	Inclinación por desempeñarse con altos estándares de actuación. Es probable que atienda a detalles y siga procedimientos establecidos. La mejora continua puede ser un método básico de trabajo.
ANÁLISIS DE PROBLEMAS	Se le facilita identificar y comprender los elementos críticos de una situación, sus implicaciones y los cursos de acción alternativos.
CONTROL ADMINISTRATIVO	Se le facilita establecer procedimientos de monitoreo y regulación de actividades, tareas o procesos. Reúne y revisa información. Evalúa resultados de tareas y proyectos.
PERSEVERANCIA	Alta orientación para mantenerse en actividades asignadas hasta concluir las. Puede percibirse como una persona confiable y centrada en la tarea.
SENSIBILIDAD A LINEAMIENTOS	Procura respetar y actuar de acuerdo a los valores de la compañía y el ambiente cultural.
ORGANIZACIÓN	Se inclina a distribuir de manera efectiva los recursos y acciones de acuerdo a objetivos y prioridades.
NIVEL DE DINAMISMO	Responde con energía y rapidez ante las tareas que realiza. Puede desempeñar varias actividades a la vez.

COMPETENCIAS PROMEDIO : (Capacidades y habilidades de las que hace uso a un nivel adecuado para el desempeño de su trabajo)

ORIENTACIÓN AL SERVICIO	Puede percibir y atender a las necesidades del cliente, llegando a cubrir sus expectativas.
TRABAJO EN EQUIPO	Se puede integrar a equipos de trabajo para el logro de objetivos.
INICIATIVA	Llega a emprender acciones en forma independiente.